

## Raad van Advies

Er zijn in het verleden al meerdere geluiden opgegaan over het introduceren van een Raad van Advies, hierna te noemen RvA, binnen het Amsterdams Chemisch Dispuut. Dit document dient ter kennisgeving van de ALV omtrent de conclusies getrokken uit eerdere evaluatie sessies en vergaderingen gepleegd door eerdere besturen. Ook is er georiënteerd op de structuur van soortgelijke adviesorganen bij andere verenigingen.

De RvA kan verscheidene vormen aannemen, met daarbinnen tal van mogelijkheden binnen de duur van zitting name in de RvA, grootte van de RvA, compositie van de RvA en manier van verkiezing van de RvA. In deze brief doet het 77<sup>ste</sup> bestuur des ACDs een voorstel omtrent invulling van deze zaken die past bij onze vereniging.

Betreft de zittingsduur van de leden van de RvA lijkt het ons het beste om één jaar aan te houden. De leden van de RvA zullen ingestemd worden op de halfjaarlijkse ALV, en zo een raadsjaar hebben die contra loopt ten opzichte van de bestuursjaren. Op deze manier kan een RvA rust en stabiliteit bieden tijdens de wissel periode en het nieuwe bestuur in hun eerste halfjaar ondersteunen met niet alleen de bestuurservaring van de raadsleden, maar ook hun half jaar raadservaring. Verder leidt het instemmen van een RvA tijdens de halfjaarlijkse ALV ertoe dat het zittende bestuur niet kan solliciteren voor die RvA. Iemand kan immers niet bestuurslid en raadslid tegelijkertijd zijn. Dit heeft als voordeel dat raadsleden niet in het vorige bestuur hebben gezeten na de wissel ALV en dus de neiging om eigen beleid te adviseren afneemt.

Betreft zittingsduur pleiten wij voor een systeem zoals wij dit kennen bij de KascontroleCommissie (KasCo). Een RvA wordt dan voor één jaar ingestemd, maar hier kunnen meerdere jaren aan vastgeplakt worden. Bij de KasCo zien we dat dit leidt tot consistentie door de jaren heen, waarbij langer zittende leden de nieuwe leden inwerken. Dit voorkomt dat er inwerkperiodes zijn voor de raadsleden.

Betreft grootte en compositie wordt een samenstelling van maximaal vijf raadsleden voorgesteld. Er is bewust gekozen om geen minimum vast te stellen, gezien een RvA met één raadslid nog altijd beter is dan helemaal geen RvA. Qua compositie stellen wij de harde eis voor dat de raadsleden bestuurservaring moeten hebben binnen een vereniging. Dit mag zijn het ACD, maar ook een andere vereniging. Wel moet het een vereniging betreffen gezien de bestuurlijke zaken binnen verenigingen wel degelijke verschillen in vergelijking tot andere bestuursvormen.

Ten slotte willen wij een frequentie vastleggen waarop een RvA zou moeten samenkomen met het bestuur. Dit willen wij vastzetten op eens in de zes weken. In de eerdere oriëntaties is deze frequentie bij andere verenigingen ook gezien en er werd daar vooral gemeld dat een vaste frequentie belangrijk is. Bij het formaat van onze vereniging en tempo van bestuurlijke zaken lijkt zes weken ook bij ons het meest geschikt.

**De tijdslijn:**

Dan volgt er nu een overzicht van de tijdslijn waarop een RvA geïntroduceerd kan worden, inclusief HR-wijzigingen.

1. In het eerste deel van de verkiezings-ALV zullen de HR-wijzigingen doorgevoerd worden die vastleggen dat het ACD een RvA kent. Hierin opgenomen zullen worden de maximale grote van vijf raadsleden, een zittingsduur van de raad tot aan de eerstvolgende halfjaars-ALV, de frequentie van samenkomt tussen de RvA en het bestuur en ten slotte de eis dat raadsleden bestuurservaring hebben binnen een vereniging.
  - a. Ook zal er op dit punt worden vastgesteld dat de RvA verkozen wordt op de verkiezing-ALV. Deze HR-wijziging zal na het instemmen van de RvA opnieuw gewijzigd worden naar het verkiezingsmoment tijdens de halfjaarlijkse zoals eerder besproken. Echter, gezien de RvA anders pas een jaar later in werking kan treden, kiezen wij voor deze methode.
2. Hierna zal de eerste RvA des ACDs worden verkozen.
3. Vervolgens zal de HR-wijziging worden doorgevoerd die de verkiezing vaststelt op de halfjaars-ALV.