

# Amsterdams Chemisch Dispuut

## Het 77<sup>ste</sup> bestuur des Amsterdams Chemisch Dispuuts

---

Voorzitter	<b>Fay Heemskerk</b>
Secretaris	<b>Anne-Fay de Jong</b>
Penningmeester	<b>Sverre Overdijk</b>
Commissaris Onderwijs	<b>Carlijn Pool</b>
Commissaris Extern	<b>Tim de Groot</b>
Commissaris Intern	<b>Max Rutjes</b>

---

## Beleidsplan des Amsterdams Chemisch Dispuuts 2022-2023

### Voorwoord

Hierbij presenteert het kandidaatsbestuur voor het 77<sup>ste</sup> bestuur des Amsterdams Chemisch Dispuuts haar beleidsplan voor het academisch jaar 2022-2023. Ideeën van voorgaande besturen worden voortgezet, in combinatie met het uitvoeren van nieuwe ideeën. Het aankomende jaar zal er gefocust worden op de betrekking van leden en het ondersteunen van de leden op studiegerelateerd gebied. Daarnaast zal de Activiteiten- en BarCommissie worden opgesplitst in een Activiteitencommissie en een Algemene BarCommissie. Alle ideeën van het verkozen kandidaatsbestuur worden voluit beschreven in de volgende pagina's.

## Het ACD-bestuur

---

### **Fay Heemskerk** – Voorzitter

- Eindverantwoordelijke voor het functioneren van het Amsterdams Chemisch Dispuut (ACD) en haar bestuur
- Eindverantwoordelijke voor het voorzitten en coördineren van de bestuurs- en algemene ledenvergaderingen (BV en ALV)
- Vertegenwoordigt het ACD bij het Bèta Verenigingen Overleg (BVO), Studieverenigingen Overleg (SVO), Universitair Verenigingen Overleg (UVO), Commissie Studieverenigingen (CSV), Bèta Overleg (BO) en Lunch Overleg (LO) en lunch met de decaan.
- Aanspreekpunt voor de Faculty Diversity Officer (FDO) en zaken omtrent sociale veiligheid
- Onderhoudt het contact met de broertjes- en zusjesverenigingen.
- Neemt plaats in de Raad van Toezicht van de Open Nederlandse Chemie Sportdagen (ONCS).
- Eindverantwoordelijke voor de Commissie Waardering Actieve Leden (CWAL), EersteJaarsCommissie (EJC) en Verenigde Oud-Leden ACD (VOLA)
- Neemt plaats in de Wintersportcommissie en VOLA.
- Neemt plaats in de Stichting Lustrum ACD (SLA) als bestuursafgevaardigde.

### **Anne-Fay de Jong** – Secretaris

- Eindverantwoordelijke voor de notulen van de BV's en ALV's, het bijhouden van de mail en het verzorgen van de ledenmail
- Eindverantwoordelijke voor het actief bijhouden van het ledenbestand
- Aanspreekpunt voor de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)
- Vicevoorzitter
- Contactpersoon voor het PAC-bestuur
- Neemt plaats in de Raad van Toezicht van de ONCS.
- Eindverantwoordelijke voor de Bladcommissie, Promotie Commissie (PromoCie) en HOCKEY, de hokcommissie
- Neemt plaats in de Bladcommissie, PromoCie, Lezingen- en ExcursieCommissie (LEC), en HOCKEY.
- Neemt plaats in de SLA als bestuursafgevaardigde.

### **Sverre Overdijk** – Penningmeester

- Eindverantwoordelijke voor de financiën, boekhouding en merchandise van het ACD
- Aanspreekpunt voor de commissie-penningmeesters
- Eindverantwoordelijke voor de Master Activiteiten Commissie (MAC)
- Neemt plaats in de MAC, Acquisitiecommissie en BuitenlandExcursieCommissie (BEC).
- Contactpersoon voor de Kascontrolecommissie (KasCo)
- Neemt plaats in de SLA als bestuursafgevaardigde.

**Carlijn Pool** – Commissaris Onderwijs

- Eindverantwoordelijke voor studiegerelateerde aangelegenheden
- Aanspreekpunt voor de opleiding scheikunde
- Neemt plaats in het Opleidings Coördinatie Team (OCT).
- Vicesecretaris
- Eindverantwoordelijke AlleJaars Weekend (AJW) commissie, KookCommissie (KoCo) en Chemunity
- Neemt plaats in de AJW-commissie, KoCo en Science Park Activiteiten Commissie (SPAcie).

**Tim de Groot** – Commissaris Extern

- Eindverantwoordelijke voor het organiseren van lezingen en excursies met bedrijven en andere externe contacten, en het onderhouden van deze contacten namens het ACD
- Vicepenningmeester
- Eindverantwoordelijke voor de LEC, Acquisitiecommissie, BEC, ICT-Commissie en Commissie Opvang Eerstejaars Studenten (KOEST)
- Neemt plaats in de KoCo, LEC, Acquisitiecommissie, BEC, ICT-Commissie en KOEST.
- Eindverantwoordelijke voor de website van het ACD
- Neemt plaats in de Bèta Broertjes Weekend (BBW) commissie.

**Max Rutjes** – Commissaris Intern

- Eindverantwoordelijke voor de borrels en diverse sociale activiteiten van het ACD
- Eindverantwoordelijke voor de Algemene BarCommissie (ABC), Activiteitencommissie (ACTIE!) en Wintersportcommissie
- Neemt plaats in de Feestcommissie, ABC, ACTIE!, Wintersportcommissie, Stichting Brainwave en FLUX commissie.
- Neemt plaats in de commissie die een sociale veiligheidsprotocol opstelt voor Science Park.

## Studiegerelateerd

---

Het ACD is als studievereniging niet alleen gericht op sociale activiteiten, maar ook op studiegerelateerde activiteiten. Er wordt gestreefd om de leden zo goed mogelijk te ondersteunen bij hun studie, o.a. door de verkoop van studieboeken en andere studiematerialen te faciliteren.

### *Boekverkoop*

Dit jaar is er begonnen met de verkoop van de studieboeken via WO4YOU. Deze samenwerking zal worden geëvalueerd. De criteria op basis waarvan deze evaluatie plaats zal vinden zijn: algemene leden tevredenheid, service, beschikbaarheid van het studiemateriaal, kosten voor de leden en acquisitie inkomsten.

### *Tentamenbank*

Er wordt gestreefd naar de uitbreiding van de tentamenbank, met een extra focus op het nieuwe bachelorcurriculum. De tentamenbank van het nieuwe curriculum van de bachelor zal uitgebreid worden met tentamens van het oude curriculum, die qua inhoud representatief zijn voor de nieuwe vakken. Dit zal bereikt worden door met studenten uit het nieuwe curriculum de oude tentamens door te nemen of door contact op te nemen met de professoren en via deze route oude tentamens (idealiter inclusief uitwerkingen) te bemachtigen. Daarnaast zal er voor het nieuwe curriculum gebruik gemaakt worden van de regeling omtrent het beschikbaar stellen van tenminste één oefententamen, of een vergelijkbare set vragen, met uitwerkingen, zoals beschreven in de Onderwijs- en Examenregeling (OER). Verder zal er aan studenten gevraagd worden om oude tentamens of oefententamens, die o.a. op de Canvas pagina's gepubliceerd zijn, door te sturen. Tevens wordt er gestreefd naar het verrijken van de tentamenbank met uitgewerkte (oefen)tentamens. Deze uitwerkingen kunnen verzameld worden bij de leden en ook door te mailen naar de professoren.

### *Ondersteuningslessen*

Dit jaar wordt er gestreefd om ondersteuningslessen op te zetten voor de struikelvakken van de bachelor. Hiervoor zal het bestuur op zoek gaan naar twee ervaren studenten per vak, die in één sessie van drie uur de aangemelde leden zullen helpen met o.a. het uitwerken van oude tentamens en het beantwoorden van overige vragen m.b.t. de leerstof. Vacatures hiervoor zullen o.a. gedeeld worden op de ACD-Canvas pagina en de website. Er wordt getracht dit in samenwerking met de opleiding te doen, zodat de ervaren studenten betaald kunnen worden en zodat deze lessen kosteloos kunnen worden aangeboden aan de leden.

### *Oriëntatiemarkt*

Net als de afgelopen jaren wordt er aankomend jaar gestreefd om twee oriëntatiemarkten te organiseren, waarvan er één zal plaatsvinden op de Vrije Universiteit (VU) en één op de Universiteit van Amsterdam (UvA). Er wordt gestreefd om deze oriëntatiemarkten in november en april te laten plaatsvinden.

### *Lezingen en excursies*

Het kandidaatsbestuur streeft ernaar om komend jaar verschillende lezingen en excursies te organiseren voor haar leden waarbij het uitgangspunt is om minstens één lezing of excursie per maand te organiseren. Hierbij wordt naast de grote themalezingen ook gekeken naar kleinere lunchlezingen met één of twee sprekers. Om te kijken of hier animo voor is, wordt er gestreefd om er minstens twee te organiseren en bij positieve reacties meer. Deze lunchlezingen bieden ook extra kansen voor de acquisitie als hiervoor

bedrijfsprekers worden uitgenodigd. Om deze lezingen toegankelijker te maken voor alle leden zal het bestuur proberen om zo goed als mogelijk rekening te houden met de roosters van de leden. Daarnaast zal er gestreefd worden om alle lezingen hybride aan te bieden. Met hybride lezingen wordt het ook mogelijk om net zoals bij de online lezingen van afgelopen jaren VOLA-leden uit te nodigen. Naast lezingen is het ook de bedoeling om bij bedrijven langs te gaan in de vorm van excursies. Hierbij is het doel om vier excursies te organiseren het komende academisch jaar.

## Communicatie

---

Goede communicatie is van groot belang binnen het bestuur, tussen het bestuur en haar commissies en tussen hen en de leden. Daarom wordt er in dit hoofdstuk aandacht besteed aan de *ins en outs* van de belangrijkste communicatiemiddelen van het ACD en de veranderingen die hier komend jaar in zullen komen.

### *Betalingssysteem en iPads*

De nieuwe betalingsapplicatie voor consumpties is nu meer dan een jaar in gebruik genomen. Het mooiste aan de nieuwe applicatie is dat deze bruikbaar is op twee tablets tegelijk. Dit is dan ook de reden dat sinds het einde van afgelopen jaar het verkopen van goederen in het hok op de VU mogelijk is. Dit wordt nu gedaan en zal worden doorgezet. Het kandidaatsbestuur streeft naar het wegwerken van de laatste hiaten binnen de applicatie.

### *Promotie*

In de afgelopen jaren is de PromoCie steeds verder uitgebreid en is er steeds meer structuur gekomen in de promotie die de leden ontvangen. De promotie op de website en Whatsapp zal worden voortgezet, zoals dit het afgelopen jaar ook is gedaan. Er zal geprobeerd worden met name LinkedIn en Instagram verder te professionaliseren door inspiratie op te doen van andere verenigingen in combinatie met de creativiteit van de commissieleden.

Facebook zal dit jaar volledig omgegooid worden. Op dit moment bestaat er een ACD-pagina, een bestuur en PromoCie account en een ACD'ers en ACD Masters groep. De ACD-pagina en de accounts zullen blijven bestaan. Het kandidaatsbestuur wil de groepen niet meer gaan beheren zoals voorheen. Dit betekent dat de secretaris niet meer de groepsverzoeken of -leden van deze groepen hoeft te beoordelen op ACD-lidmaatschap. Daarnaast zal de ACD-promotie ook niet meer via de Facebookgroepen lopen. Voor alle geïnteresseerde (oud)leden zullen de groep blijven bestaan en de leden van de groep zullen groepsverzoeken kunnen accepteren.

De Canvaspagina van het ACD zal doorontwikkeld worden, welke gebruikt zal worden voor promotie van educatieve en grote ACD-activiteiten. Tevens zal hier een overzicht komen te staan met activiteiten vanuit de opleiding. De Bachelor en Master Canvaspagina's zullen ook gebruikt worden voor sommige educatieve activiteiten, maar hier zal de promotie alleen verlopen via *announcements* in tegenstelling tot de ACD-Canvaspagina. De Master Chemistry Discord server zal ook actiever gebruikt worden voor Masterspecifieke promotie.

Naast online promotie komt er ook meer ruimte voor offline promotie, zoals fysieke posters, een activiteitenbord of het uitdelen van flyers; Op beide facultaire introducties van september zijn er al flyers uitgedeeld. Hiermee wordt gehoopt dat ook leden bereikt worden die niet graag de online sociale media volgen of voorheen nog geen interesse hadden in het ACD. Daarnaast zal mond-tot-mond reclame meer

gestimuleerd worden. Promotie voor specifieke groepen binnen het ACD zal beperkt worden tot deze groepen om spam voor het collectief te voorkomen; een nieuw koelkast assortiment zal bijvoorbeeld alleen gepromoot worden in de verenigingskamers.

#### *PromotieCommissie*

Net als voorgaande jaren zal gewerkt blijven worden aan een soepele communicatie tussen de PromoCie en de commissies waar zij promotie voor maakt. De leden die plaatsnemen in de commissie kunnen interesses hebben in allerlei gebieden: PR, fotografie, videografie, esthetiek in posters, social media en nog veel meer. Daarom zal dit jaar ook meer aandacht besteed worden aan het trekken van een diverse groep leden voor deze commissie om op iedereen krachten in te kunnen spelen. Mits het lukt om leden te vinden met enthousiasme voor videografie en/of videobewerking zal er ook gestreefd worden om dit jaar aan een nieuwe promotiefilm te werken voor het ACD; er zal dan ook ruimte zijn voor kortere filmpjes op de promotiekanalen.

#### *Activiteitenagenda*

Afgelopen jaar is getracht een Google Agenda te promoten, die leden aan hun eigen agenda konden toevoegen en daarin automatisch zou updaten. Het doel hiervan was om het makkelijker te maken voor leden om bij te houden wanneer er activiteiten zijn, omdat de hoeveelheid activiteiten soms ervoor kan zorgen dat leden activiteiten vergeten of over het hoofd zien. Het doel voor dit jaar is om een dergelijke agenda door te zetten, maar hiervoor de agenda te gebruiken die op de website is ingebouwd. Hierdoor zal deze makkelijker te vinden zijn en lopen de agenda op de website en de agenda, die de leden in hun eigen agenda importeren, altijd gelijk.

#### *ACiD*

Vier keer per jaar zal het verenigingsblad ACiD uitgegeven worden, waarvoor de leden kunnen aangeven of en hoe zij deze willen ontvangen. Afgelopen jaar bestonden de bladen uit een evenwichtige verdeling van studie en scheikunde gerelateerde onderwerpen en vrijetijdsonderwerpen. Dit zal worden doorgezet en daarnaast zal er gestreefd worden om een diverse groep leden te vinden om plaats te nemen in de commissie. Afgelopen jaar is het blad ook opgeschaald van 24 naar 28 pagina's, wat erg succesvol is gebleken. Daarom zal er komend jaar gestreefd worden om wederom alle ACiD edities 28 pagina's lang te maken. Daarnaast zal ook gezocht worden naar een lid die InDesign, een grafisch ontwerp software, wilt leren gebruiken om de opmaak van het blad te doen en dit uiteindelijk over te nemen van diens voorganger en weer door te geven aan diens opvolger. Het kandidaatsbestuur wil hier meer energie in steken, omdat dit vorige jaren niet gelukt is en de drang hiervoor steeds groter wordt. Mocht dit wederom niet lukken, zal het bestuur er alles aan doen om een alternatief te vinden.

## **Betrekking (oud-)leden**

---

Een van de voornaamste doelen van het kandidaatsbestuur is het betrekken van leden bij de vereniging. Hiervoor wordt er gekeken hoe alle leden zo goed mogelijk betrokken kunnen worden bij de verschillende aspecten die het ACD te bieden heeft.

### *Eerstejaarsstudenten*

Zoals elk jaar zal het ACD in samenwerking met het volgende, lees 78<sup>ste</sup>, kandidaatsbestuur zoveel mogelijk eerstejaarsstudenten proberen te werven door zichzelf te laten zien tijdens de Intreeweek, facultaire introducties (FI's) en het EersteJaarsWeekend (EJW). Er zullen voor eerstejaarsstudenten plaatsen vrijgehouden worden in commissies. Mochten deze niet gevuld kunnen worden met eerstejaarsstudenten, dan wordt er gekeken naar ouderejaarsstudenten om deze commissies op te vullen. Tevens zal voor de eerstejaars bachelorstudenten wederom dit jaar het Eerstejaarsblad uitgebracht worden om hen wegwijs te maken bij de opleiding en het ACD.

### *Ouderejaars bachelorstudenten*

Om de tweede- en derde- (en oudere)jaars bachelorstudenten, die aan hun studie begonnen tijdens de pandemie meer bij de studievereniging te betrekken, wordt er naar gestreefd om een eenmalige activiteit te organiseren, die voor deze jaarlagen specifiek gepromoot wordt.

### *Masterstudenten*

Een groot percentage van de Chemistry masterstudenten komt van een andere (voor)opleiding en zijn daardoor niet bekend met het ACD. Om ook deze studenten kennis te laten maken met het ACD zal er gestreefd worden naar een actieve MAC, die in september al haar eerste activiteit organiseert. Daarnaast zal (een delegatie van) het kandidaatsbestuur op de master FI van zowel september als februari aanwezig zijn.

### *Chemunity*

Chemunity zal verder geïntegreerd worden binnen het ACD. Om dit te verwezenlijken zal de Commissaris Onderwijs plaatsnemen in Chemunity en zal deze zorgen voor een nauwe samenwerking met de LEC. Er zal geld beschikbaar komen vanuit de opleiding om activiteiten te organiseren. De bedoeling hiervan is dat bachelorstudenten meer worden betrokken bij de Chemunity activiteiten. Activiteiten, zoals lezingen, zullen op masterniveau blijven, maar zullen altijd open zijn voor bachelorstudenten. Daarnaast zal Chemunity ook activiteiten organiseren, zoals workshops, die interessant zijn voor zowel bachelor- als masteractiviteiten. Door een goede wisselwerking van promotie tussen het ACD en Chemunity, worden de twee verschillende groepen steeds meer gemengd.

### *Buddyprogramma*

Het buddyprogramma dat door het 75<sup>ste</sup> bestuur is opgezet, heeft ervoor gezorgd dat eerstejaarsstudenten ondanks de pandemie toch in contact werden gebracht met ouderejaarsstudenten, voor sociale contacten maar ook vragen over het studeren of het ACD. Het zal na corona een toegevoegde waarde hebben om eerstejaars te helpen mede scheikundestudenten te leren kennen. Ouderejaarsstudenten zouden op een laagdrempelige manier de vragen van de eerstejaars kunnen beantwoorden. Daarom wordt er gestreefd naar het herstarten van het buddyprogramma, voor zowel de bachelor- als masterstudenten. Daarnaast zal er een mogelijkheid komen voor de masterstudenten om zowel in oktober als februari in te stromen. Hierbij wordt gestreefd naar het organiseren van fysieke activiteiten met de groepjes die gevormd worden door het buddyprogramma.

### *Verenigde Oud-Leden ACD (VOLA)*

Gedurende het jaar zullen er meerdere activiteiten georganiseerd worden voor VOLA-leden. Dit jaar zal getracht worden om minstens een alumni-dag, reünistenborrel of -diner en een oud-leden borrel te organiseren. Het contact met Alumni Bijzondere Chemici (ABC) van de VU zal worden voortgezet.



Daarnaast zal er contact gezocht worden met VCSVU, waarna hopelijk een gezamenlijke activiteit georganiseerd kan worden voor alle Amsterdamse scheikunde-alumni. Hiernaast zullen de VOLA-leden ook worden uitgenodigd voor symposia georganiseerd door het ACD.

---

## Financiën

Het voornaamste doel omtrent de financiën aankomend jaar is het financieel gezond houden van de vereniging. Hierbij is het doel om zoveel mogelijk van het geld, dat over de jaren is binnengekomen op de verschillende rekeningen, terug bij de leden te krijgen. De belangrijkste wijziging omtrent financiële zaken is de samenvoeging van de boekhoudingen van het ACD en de Activiteiten- en BarCommissie.

### *Samenvoeging van de boekhouding*

De boekhoudingen van de Activiteiten- en BarCommissie en het ACD zullen samengevoegd zijn startende vanaf het begin van het boekjaar. Het inwerking treden van dit plan is begonnen tijdens de Verkiezings-ALV van 2022 middels het instemmen van een aantal HR wijzigingen. De samenvoeging heeft als resultaat een beter overzicht in de financiën van de vereniging voor de penningmeester zelf, maar ook de KasCo en de ALV. Verder vergemakkelijkt dit ook het doen van de belastingaangifte.

Om deze lijn verder door te zetten zal ook de rekening van de Activiteiten- en BarCommissie verdwijnen. Dit heeft een aantal voordelen. Zo is het overzichtelijker voor de ACD-penningmeester zelf, omdat alles op één plek gebeurt, maar is het ook overzichtelijker voor de leden, aangezien geld overmaken aan het ACD altijd naar dezelfde rekening gebeurt. Verder is het hebben van één rekening goedkoper, aangezien er aan het onderhouden van een rekening periodieke kosten zijn verbonden, net als aan het heen en weer overmaken van geld tussen de twee rekeningen.

Deze samenvoeging betekent ook dat de rol van barcommissie-penningmeester zal veranderen. Deze rol zal meer gaan lijken op de rol van een algemene commissiepenningmeester, maar dan met extra verantwoordelijkheden. De ABC-penningmeester wordt o.a. verantwoordelijk voor het bijhouden van de ABC-voorraad en het zijn van expert op het gebied van de iPad voor de ABC.

### *Acquisitie*

Het voornaamste doel van de aanstaande Acquisitiecommissie is het uitbreiden van de *scope* waarop potentiële partnerovereenkomsten gesloten kunnen worden. Er wordt gestreefd om de velden die raken aan de scheikunde te benaderen. Hierbij kan gedacht worden aan bijvoorbeeld de consultancybranche, zoals al eerder is gedaan. Naast partnerschappen in de beroepsgerichte takken, is het streven ook de sociaal gerichte bedrijven te benaderen. In het afgelopen jaar was er al een overeenkomst met Maslow. Deze zal geëvalueerd worden en er zal gestreefd worden naar het aangaan van soortgelijke contracten. Hierbij kan gedacht worden aan het promoten van snacks in het hok of op borrels en het presenteren van logo's op de koelkast in het hok. Daarnaast blijft het onderhouden van de huidige contacten een prioriteit, waarbij gekeken zal worden of deze contacten uitgebreid kunnen worden door met de vaste partners de overeenkomsten te bespreken. Vanwege de inflatie zullen de prijzen voor de acquisitie komend jaar verhoogd worden.



## **Opsplitsen Activiteiten- en BarCommissie**

---

De Activiteiten- en BarCommissie zal dit jaar worden opgesplitst in een activiteiten en een barcommissie om zo de werkdruk van de oude commissie te verlichten. De twee nieuwe commissies zullen de ACTIE! en de ABC (Algemene BarCommissie) gaan heten. De ACTIE! zal idealiter bestaan uit vier of vijf leden en deze zullen sociale activiteiten organiseren, waaronder sportactiviteiten.

### *Opvulling ABC*

De ABC zal bestaan uit zes leden met de volgende functies: voorzitter, secretaris, penningmeester, commissaris inkoop, commissaris promotie en commissaris verkoop. De functie voorzitter zal door de Commissaris Intern van het bestuur vervuld worden. De zes functies zullen nagenoeg op dezelfde manier ingevuld worden, zoals bij de Activiteiten- en BarCommissie het geval was, op de rol van penningmeester en commissaris promotie na. De penningmeester zal een andere rol krijgen i.v.m. het samenvoegen van de boekhoudingen. De commissaris promotie zal idealiter zowel in de ABC als de PromoCie plaatsnemen. Deze overlap zal ervoor zorgen dat de bijna wekelijkse promotie van borrels en het uploaden van foto's op de website vereenvoudigd wordt.

### *Tappersgroep*

Voor de borrels van het ACD zijn er tappers nodig. Om het vinden van voldoende tappers gemakkelijker te maken, is er buiten de ABC om nog een secundaire groep voor tappers. Zij hoeven geen vergaderingen bij te wonen en zijn niet eindverantwoordelijk voor de taken van de ABC. Van deze groep zal verwacht worden dat ze bij de jaarlijkse tapcursus van de ABC zijn en dat ze het certificaat verantwoord tappen in bezit hebben. Zo zijn deze tappers bevoegd om hygiënisch en verantwoordelijk te tappen en kunnen ze de werkdruk van de ABC verlichten, doordat de leden van deze groep aangesteld kunnen worden als "ABC-tapper".

## **Activiteiten en commissies**

---

### *Activiteitencommissie*

De ACTIE! zal ernaar streven om elke maand een activiteit binnen het ACD te organiseren. Dit kan gedaan worden zowel met of zonder broertjes- of zusjesverenigingen. Deze activiteiten zullen sociale activiteiten, waaronder sportactiviteiten omvatten.

### *Gecombineerde activiteiten*

Binnen het ACD worden er een aantal feesten en evenementen georganiseerd. Om de opkomst bij ACD-feesten te bevorderen en om de banden met broertjes- en zusjesverenigingen te versterken, zal er gestreefd worden om dit jaar drie feesten te organiseren en allemaal in samenwerking met minimaal één andere vereniging.

### *Algemene BarCommissie*

De ABC zal, wanneer mogelijk, elke week een borrel organiseren, waarbij de Brainwave locatie op Science Park het vaakst gebruikt zal worden. Daarbij zal er gestreefd worden om borrels te organiseren op de VU

in eventuele samenwerking met VU-broertjesverenigingen. Hiermee wordt meer betrokkenheid met de VU gecreëerd en worden de banden met andere verenigingen van de VU versterkt.

### *Tapperskorting*

De leden die tijdens een borrel achter de bar staan werden voorheen beloond met ‘tappersbier’, wat inhield dat korting op bier aan hen werd aangeboden. Dit jaar zal deze korting verhoogd worden tot 50% en ook toegepast worden op wijn, dan wel ‘tapperswijn’ genoemd. Daarnaast zal er een aparte voorraad frisdrank aanwezig zijn in flessen voor de tappers om gratis te consumeren tijdens hun tapdienst, dan wel ‘tappersfris’ genoemd.

### *Commissiemarkt*

Er zal weer een commissiemarkt georganiseerd worden aan het begin van het jaar om de eerstejaarsstudenten een beeld te geven van de commissies bij het ACD en ze zo mogelijk te stimuleren om naar onze activiteiten te komen of zelfs bij een commissie aan te sluiten. Daarnaast zal er aan het einde van het academisch jaar nog een commissiemarkt georganiseerd worden, in combinatie met een activiteit, om potentiële commissieleden voor het komende academisch jaar te enthousiasmeren. In september zullen de commissies opgevuld worden met deze potentiële commissieleden, eerstejaarsstudenten en eventuele nieuwe geïnteresseerde leden. Er zal een plan opgezet worden voor het volgende bestuur om dit door te kunnen zetten.

### *HOCKEY*

Het ACD is een bijzondere vereniging doordat het twee verenigingskamers heeft, één op de UvA en één op de VU. Voorheen waren deze alleen open wanneer het (kandidaats)bestuur of een van de enkele leden die toegang hadden vanwege hun commissiewerk, aanwezig was. De nieuwe hokcommissie, ook wel HOCKommissiEY (HOCKEY), zal ervoor zorgen dat alle leden vaker in de hokken terecht kunnen, buiten de hokdiensten om. De commissieleden van HOCKEY zullen hiervoor toegang krijgen tot de hokken. Daarnaast zal de commissie de mogelijkheid krijgen om de hokken gezellig aan te kleden voor feestdagen of andere gelegenheden. De verenigingskamers zullen fungeren als een plek waar mede-ACD'ers elkaar kunnen leren kennen op een laagdrempelige manier. Deze leden zullen zich ook houden aan de verantwoordelijkheden die horen bij het bezitten van de toegang, zoals zorgen dat de hokken goed worden afgesloten en netjes worden achtergelaten. Om al het voorgenoemde te faciliteren zal de Secretaris voorzitter worden van HOCKEY, regelmatig vergaderen met de commissie en doorgaans contact houden met hen om allemaal op een lijn te zitten of ideeën door te nemen.

## **Sociale Veiligheid**

---

Om de vereniging zo inclusief mogelijk te maken en voor iedereen een zo fijn mogelijke plek te creëren, wilt het kandidaatsbestuur onder anderen onderstaanden punten betreft sociale veiligheid doorvoeren.

### *Protocol*

Met een protocol omtrent sociale veiligheid zal het bestuur trachten een veilige omgeving te creëren voor de leden. Door regels en afspraken te maken kunnen de leden en het bestuur, maar ook andere betrokken partijen van het ACD, elkaar aanspreken wanneer grenzen worden overschreden. In plaats van zelf een protocol op te stellen, wilt vanuit het kandidaatsbestuur de Commissaris Intern aansluiten bij een al

bestaande commissie hiervoor, opgezet door UvA-broertjesverenigingen Congo en Spectrum. Het bestuur zal aan een veilig omgeving werken door een gezamenlijk protocol op te stellen, niet alleen bij ACD-activiteiten maar ook gezamenlijke activiteiten op het Science Park.

#### *Vertrouwenspersonen*

Het kandidaatsbestuur streeft ernaar om weer twee vertrouwenspersonen binnen de vereniging te hebben, die de cursus vertrouwelijk aanspreekpunt hebben afgerond.

#### *Sociale veiligheids cursus*

Het bestuur zal tijdens hun bestuursperiode de cursus *sociale veiligheid* voltooien. Het kandidaatsbestuur streeft ernaar om de inhoud van de cursus mee te nemen naar de activiteiten om voor een veilige sfeer te zorgen. Ook leden van de ABC zullen hier, indien mogelijk, voor worden uitgenodigd.

#### *Inclusiviteit*

In het inschrijfformulier om lid te worden van het ACD wordt gevraagd naar *geslacht*. Omdat ‘geslacht’ duidt op een biologische toestand i.p.v. datgene waarmee de persoon zich identificeert, zal dit aangepast worden naar *gender*. Verder zullen hier de extra opties “Overig” en “Anders:\_\_\_” toegevoegd worden. Nieuwe leden hebben zo vanaf heden de keuze om naast man of vrouw een ander gender te kiezen. Huidige leden kunnen een verzoek indienen om hun geslacht zoals opgegeven in het ledenbestand aan te laten passen naar het gender waarmee zij geïdentificeerd wensen te worden. Bij zij die geen verzoek indienen zal de invulling bij geslacht overgenomen worden voor gender.

## **Algemene zaken**

---

#### *Raad van Advies*

Er wordt gestreefd om aan het einde van het komende bestuursjaar een functionele Raad van Advies (RvA) te hebben. Er zal getracht worden om tijdens de Halfjaarlijkse ALV het formaat van de RvA en profielschetsen voor de invulling van de posities van de RvA gereed te hebben, waarna de RvA aan zou kunnen treden. Het voorlopige plan is om de RvA te laten bestaan uit ACD-leden met bestuurservaring, externen met bestuurservaring en (oud-)leden zonder bestuurservaring. Tot aan de Halfjaarlijkse ALV zal er gekeken worden naar de definitieve invulling en de verdere uitwerking van het complete voorstel.

#### *Algemene ledenvergaderingen*

Zoals de afgelopen jaren, zal er gestreefd worden om de KookCommissie op de avond van elke ALV gratis eten te laten bereiden voor de aanwezige leden. Daarnaast zullen er snacks en drinken gratis aangeboden worden tijdens de ALV's.

#### *Aanwezigheid en toegang verenigingskamer*

Om laagdrempelig contact voor de leden met het bestuur te stimuleren, wordt ernaar gestreefd om iedere week zeven diensten te draaien verdeeld over de beide universiteiten. Er zal hierbij geanticipeerd worden op de studieroosters van de leden door de verspreiding van de bestuursleden over de twee locaties bij te sturen. Toegang tot de UvA-verenigingskamer zal verleend worden aan het (kandidaats)bestuur, de ABC, de KasCo, voorzitters van commissies, actieve oud-bestuursleden en commissieleden van de HOCKEY. Toegang tot de VU-verenigingskamer zal verleend worden door middel van sleutels. Drie daarvan zullen

in handen komen van het bestuur en één zal in de sleutelkast blijven. Voor beide verenigingskamers zal het succesvolle opendeurbeleid van de vorige besturen worden doorgezet.

#### *Feedback*

Komend studiejaar zal er weer gestreefd worden om minimaal één feedbacksessie in elke commissie plaats te laten vinden. Aan het einde van de commissieperiode zal er een evaluatie plaatsvinden, waarbij suggesties worden opgesteld voor de volgende leden van deze commissie en het witboek zal worden bijgewerkt.

#### *Beste idee van ACD*

Het bestuur zal zo veel mogelijk teruggeven aan de leden door het beste idee van ACD, een concept van het 73<sup>ste</sup> bestuur, te herintroduceren. Leden zullen de kans krijgen om een idee te bedenken voor de vereniging, wat kan gaan over iets materieels tot het organiseren van een extra grote activiteit. Hiervoor wordt een bedrag van 1000 euro begroot om de leukste ideeën van de leden te verwezenlijken.

#### *Inboedel VU-hok*

Afgelopen jaar is het 76<sup>ste</sup> bestuur begonnen met het uitgeven van de 2000 euro die door de VU is toegezegd voor de hok inboedel. Dit jaar zal het resterende bedrag uitgegeven worden. Hierbij worden ideeën van de leden meegenomen in de besluitvorming. Daarna zal de volledige 2000 euro gefactureerd worden.