

Beleidsplannen

Eén van mijn belangrijkste plannen voor aankomend jaar is het vormen van een team met de andere bestuursleden. Als bestuur moet je vrij intensief met elkaar samenwerken en ben je voor veel dingen verantwoordelijk. Dit kan frictie creëren binnen bestuursleden en ik denk dat dat zoveel mogelijk voorkomen moet worden. Dit zou ik graag willen bereiken door buiten de serieuze zaken om, geregeld iets gezamenlijk te doen. Dit hoeft niet uitgebreid, maar ik denk dat het tijd doorbrengen met elkaar buiten het bestuur om er voor zorgt dat de samenwerking makkelijker verloopt. Een ander puntje is de mogelijkheid om feedback te geven op elkaar. Ik denk dat dit meerdere keren in het jaar gedaan moet worden met een feedbacksessie. Hierbij is de aanwezigheid van een derden van belang. Daarnaast denk ik dat het belangrijk is om ook buiten deze sessies om alles bespreekbaar te maken. Wanneer het bestuur als een team functioneert, ben ik ervan overtuigd dat er veel mogelijk is in een jaar.

Ook wil ik graag werken aan het onderhouden van een verwelkomende omgeving bij het ACD. Ik vind het belangrijk dat leden, zowel actief als inactief, graag bij het ACD komen om te relaxen, te studeren of te genieten van de activiteiten. Daarbij hoort ook een veilige omgeving. Ik denk dat het daarom een goed idee is om gebruik te maken van de cursussen aangeboden door de universiteiten omtrent het veilig maken van de vereniging. Hierin zal grotendeels de al bestaande lijn doorgetrokken worden, denk aan de BHV die door bestuursleden en ABC gevolgd wordt, maar ik zou hier graag uitbreiding in willen maken.

Bij het verwelkomen van leden, hoort natuurlijk ook het hok. Het lijkt mij een goed plan om te kijken hoe we het hok zoveel mogelijk open kunnen stellen voor leden. Hierbij zou bijvoorbeeld meer of langere hokdiensten een oplossing bieden.

Daarnaast wil ik leden graag aanmoedigen om hun steentje bij te dragen aan de vereniging. Hierbij moet natuurlijk een intrinsieke motivatie bij het lid aanwezig zijn, maar het lijkt mij leuk om mensen uit te nodigen om hun creativiteit in de vereniging te stoppen. Daarbij hoort natuurlijk ook een stuk waardering die vanuit het bestuur gegeven moet worden naar de actieve leden in de vorm van een CWAL, maar ook geregeld commissies complimenteren. Hier wil ik graag bijvoegen dat, aangezien het er op lijkt dat we een 6-persoons bestuur krijgen, er vanuit het bestuur een goede mogelijkheid is om te commissies en daarmee actieve leden goed te begeleiden. Zo wordt het niet alleen leuk om bij het ACD een actief lid te zijn, maar kun je er ook veel van leren. Hierbij moet natuurlijk wel rekening gehouden worden met het feit dat het actieve lid genoeg te doen heeft naast de commissie, wat inhoudt dat de last voor het lid niet te hoog moet zijn.

Ik wil ook graag gebruik maken van een ander voordeel van het 6-persoons bestuur dat er aan zit te komen. Dit biedt namelijk een goede kans om de communicatie tussen verschillende commissies te versterken. Naar mijn idee is communicatie binnen het ACD van groot belang om zaken goed te laten verlopen en problemen te voorkomen. Mijn streven is daarom om elke commissie van minimaal één bestuurslid te voorzien. Op die manier kan tijdens de bestuursvergadering gemakkelijk de balans voor de komende tijd opgemaakt worden.

Naast hetgeen wat ik wil bieden binnen de vereniging, denk ik dat het goed is om de contacten buiten de vereniging te onderhouden. Hieruit kunnen bijvoorbeeld leuke activiteiten ontstaan met de broertjes- en zusjesverenigingen.

Ter afsluiting wil ik graag aangeven dat ik als bestuurslid van plan ben de vereniging te onderhouden. Ik ben er van overtuigd dat hiervoor geen grote veranderingen doorgevoerd hoeven te worden. Echter, het is van belang om naar zowel de ALV en als medebestuursleden te luisteren en mits er goed overlegt is, ben ik bereid mij aan te sluiten bij plannen van anderen.