

## Voorstelronde en beleidsideeën verkiezings-ALV 2021-2022

**Anne-Fay de Jong**

Lieve ACD'ers,

Mijn naam is Anne-Fay de Jong, ik ben 21 jaar oud en houd o.a. heel veel van dansen—als sport of op een feestje! Ik kom uit Loenersloot en woon nu in de Bijlmer. Door mijn afkomst ben ik een boerenmeid, maar zeker ook een stadsmeid sinds ik mijn puberteit heb doorgebracht op het Spinoza Lyceum in Amsterdam Zuid. Als boerenmeid houd ik veel van de natuur en dus ook van water. Wonend op het water ben ik daar dan ook echt mee opgegroeid. Sinds mijn vijfde jaar ging ik elke zomer op zeilkamp en van mijn 16<sup>e</sup> tot 18<sup>e</sup> jaar was ik in de zomers zelfs zeilinstructrice. Hier heb ik ontzettend van genoten en veel ervaring opgedaan met samenwerken, organiseren, delegeren en verantwoordelijkheid, zelfevaluatie en nog veel meer!

Nadat ik nooit had gedacht om scheikunde te studeren, werd ik helemaal om de vingers gewikkeld door de studentvoorlichters op de open dag van de UvA. Toen ik eenmaal voor een tweede keer naar de open dag was op de bilocatie en was gaan proef studeren, was ik echt overtuigd: ik ga scheikunde studeren. Sinds dien heb ik nooit spijt gehad en dat is mede dankzij het ACD. Het begon gelijk al goed met mijn Intreeweek; iedereen was aardig, waaronder mijn Intreeweekbegeleiders, die tevens mijn bestuur werden! Één van hen werd een paar weken later zelfs mijn voorzitter, toen ik samen met een andere eerstejaars mijn positie als Commissaris Verkoop, ofwel 'vulsjaars', bij de ABC innam. Bij het ACD heb ik het nooit anders ervaren dan dat iedereen aardig is en gewoon een gezellige (en soms leerzame) tijd wilt beleven. Dat is ook precies de reden waarom ik na drie jaar nog steeds actief ben bij commissies en volgend jaar het bestuur in wil!

Het gevoel van acceptatie en gezelligheid, wat ik al drie jaar ervaar bij het ACD, is wat ik wil doorgeven aan de nieuwe generatie scheikunde studenten van Amsterdam. Mijn eerste prioriteit als 77<sup>ste</sup> bestuur van het ACD zou het betrekken van alle leden zijn, nieuw of oud, zodat zij ook allemaal de studententijd kunnen krijgen die ze verdienen, zeker na de pandemie! Hieronder heb ik een opsomming gemaakt van een paar van mijn beleidsideeën, waarmee ik mij wil hardmaken voor dit doel:

1. Commissies spelen een ontzettend belangrijke rol in een vereniging; zij zorgen niet alleen voor de activiteiten die de leden kunnen bijwonen, maar zorgen ook voor het enthousiasme dat de leden hebben voor zowel die activiteiten, als de vereniging als geheel. Hiervoor moet de sfeer bij de commissies gezellig, enthousiast en gedreven zijn. Ik denk dat we dit kunnen bereiken door zo veel mogelijk 'hype' te creëren rond de commissies met o.a. een commissiemarkt en veel reclame (voor de markt en alles daarbuiten). Hierbij zal mond-tot-mond reclame en eventueel flyers op de Intreeweek, Facultaire Introductie dag van de bachelor en master en de eerste borrel van het studiejaar heel belangrijk zijn. De commissiemarkt zal dan ook na de eerste borrel moeten plaatsvinden, maar het liefst wel al in de tweede studieweek.
2. Naast een commissiemarkt stel ik ook commissie kick-off's voor. Elke commissie zal dan een aangewezen vergadering krijgen die als 'commissie kick-off' fungeert, waarin oud-commissieleden de nieuwe commissieleden inwerken. Het liefst zou deze vlak voor de wissel-ALV (Algemene Leden Vergadering) plaatsvinden. De hoop is dat de oud-commissieleden hierdoor beter weten wanneer hun taken afgelopen zijn en beter hun best doen de nieuwe leden in te werken, zodat zij niet aan hun lot worden overgelaten. Hierbij komt dat de nieuwe commissieleden zo ook meer duidelijkheid krijgen en hopelijk na de wissel-ALV (de eerste vergadering zonder oud-commissieleden) veel enthousiasme voelen om van start te gaan!
3. Het is ook belangrijk dat alle commissies (en het bestuur) hun enthousiasme en gedrevenheid behouden. Hiervoor denk ik dat een gevoel van teamverband erg belangrijk is, zowel binnen commissies als binnen het bestuur. Zoals het gezegde gaat *happy wife, happy life*, heb je ook met een gelukkig bestuur en gelukkige commissies, een gelukkige vereniging! Daarom wil ik meer commissie- en bestuursuitjes aanmoedigen. Dit is goed voor teambuilding en ik denk dat dit later in het jaar zal zorgen voor een frisse wind.

4. Zoals ook eerder genoemd bij punt 1., denk ik dat promotie en het creëren van ‘hype’ heel belangrijk is voor het enthousiasmeren en betrekken van leden. Daarom wil ik graag de promotie van de vereniging uitbreiden. Hiervoor wil ik actiever doen aan mond-tot-mond reclame en offline reclame, zoals het ophangen van posters, flyeren en/of het activiteitenbord in het hok. Daarnaast wil ik ook serieuzer aan de slag met de promotie op sociale media, met name op Instagram, en dit wil ik bereiken door zo veel mogelijk inspiratie te halen uit de pagina’s van andere verenigingen en organisaties.

Niet alleen maken we hiermee het uiterlijk van de vereniging aantrekkelijker, maar ook de Promotie Commissie wordt hiermee aantrekkelijker voor de leden. Ik wil dat de Promotie Commissie zo veel mogelijk hun creativiteit kan loslaten op de promotie van de vereniging. Daarnaast wil ik ook actief opzoek gaan naar leden, die interesse hebben in videografie e.d. Het zou namelijk supertof zijn als er weer een leuke promotiefilm gemaakt kan worden en daarnaast eventueel nog leuke korte filmpjes voor de website of andere platforms.

5. Het is niet alleen belangrijk om leden te trekken voor activiteiten, maar ook voor de Algemene Leden Vergaderingen (ALV). Er is een periode geweest, waarin ik overal om mij heen negativiteit hoorde over de ALV’s. Dat moet absoluut niet meer gebeuren en in plaats daarvan moeten we het hebben over het belang van de ALV’s. Zoals de belastingdienst ook zegt: *leuker kunnen we het niet maken, wel makkelijker*. Naast het belangrijke deel van de ALV, mogen we het best wat gezelliger maken. Er mag meer ‘hype’ komen voor het eten bij de ALV’s wat door onze geweldige Kook Commissie wordt verzorgd en tijdens de ALV’s mag naar mijn mening best een biertje genuttigd worden.
6. Naast dat een nieuw bestuur of een sollicitant zoals ik honderd ideeën kan hebben van ‘de juiste manier’, hoeft deze manier niet altijd de juiste te zijn. Objectieve blikken hebben soms een veel beter idee of iets als positief ervaren wordt en wat er beter kan. Iedereen kan altijd hulp gebruiken, zelfs een bestuursorgaan. Daarom denk ik dat een Raad van Advies (RvA) ontzettend waardevol kan zijn voor de vereniging. In mijn drie jaar bij het ACD heb ik altijd de indruk gekregen dat oud-bestuurs- of commissieleden altijd open staan om te helpen, maar niet altijd beschikbaar zijn om deze hulp te bieden of dat het huidige bestuur niet goed weet bij wie zij terecht kunnen. Een RvA zou een groepje aangewezen personen zijn met (deels) ervaring binnen de vereniging, die het bestuur kan ondersteunen met advies, wanneer het bestuur dat nodig acht.
7. Het laatste beleidsidee wat ik hier zal noemen is een beetje een gekke. Op de zeilkampen waar ik gewerkt heb, werd soms op woensdag een ‘wisseldag’ gehouden. Dit hield in dat instructeurs onderling wisselden van zeilgroepje. Hierdoor had je een leuke dag, waarin je even in de schoenen liep van je collega. Ik denk dat iets soortgelijks zoals een wisselweek binnen commissies en bestuur erg leuk zou kunnen zijn, zodat je een kijkje krijgt in de taken van je medecommissie- of bestuursleden!

Wil je meer van mijn beleidsideeën horen of heb je nog vragen? Dan kun je deze altijd aan mij stellen, zeker tijdens de Verkiezings-ALV!

Groetjes,  
Anne-Fay de Jong